

MIE/MIFE Est Isère

**Maison des Initiatives et de l'Emploi
Maison de l'Information sur la
Formation et l'Emploi**

MIE/MIFE Est Isère
2 Allée des Mitailières
38 240 MEYLAN
Tel.: 04 76 04 14 50
www.mie-mife.org

Janvier - Février 2010

Sur inscription au secrétariat

Collectif Balise :

Les jeudis 7 et 21 janvier ; 4 et 18 février ; 4 et 18 mars 2010 de 14h à 16h, *MIE/MIFE Est Isère*.

Atelier TRE (Techniques de Recherche d'Emploi)

Les jeudis 7 et 21 janvier ; 4 et 18 février ; 4 et 18 mars de 9h à 12h, *MIE/MIFE Est Isère*.

Information collective sur la VAE

- Le jeudi 14 janvier à 14h00, *MIE/MIFE Est Isère*,
- Le vendredi 12 février à 14h00, *Maison de l'Emploi de Pontcharra (inscription à la MIE ou à la Maison de l'Emploi de Pontcharra 04 76 97 81 85)*,
- Le vendredi 26 mars à 14h00, *Maire de Crolles*.

Les rendez vous de l'Evolution Professionnelle

Les vendredis :

- 29 janvier, *Salle du Conseil Municipal de Crolles* à 14h,
- 26 février, *Maison Pour l'Emploi de Pontcharra* à 14h,
- 26 mars, *MIE/MIFE Est Isère* à 14h.

Tous les lundis après-midi :

- **Collectif Emploi**, de 14h à 16h à la *MIE/MIFE Est Isère*
- **Accueil des Nouveaux Arrivants** 14h30 /16h30 à la *MIE/MIFE Est Isère*.

Tous les mardis :

- **Permanence création d'activité** de 9h à 12h à la MEEN de St Egrève
- **POFE** (Plateforme Orientation Formation Emploi) Mission Locale. À 14h à la *MIE/MIFE Est Isère*.

Tous les mercredis matins :

- **Permanence Emploi** de 9h à 11h30 à la *MIE/MIFE Est Isère*.

Horaires d'ouverture :

Lundi 12h/17h
Du mardi au jeudi
8h30/12h - 13h30/17h
Vendredi 8h30/14h

Edito

Au nom du conseil d'administration de la MIE/MIFE Est Isère, je suis heureux de vous présenter nos meilleurs vœux pour cette année 2010.

A cette occasion, je tiens à saluer le travail partenarial et collaboratif qui s'est engagé en 2009 avec la nouvelle communauté de communes du Grésivaudan ; et par là même, le niveau d'implication que toute l'équipe de la MIE/MIFE Est Isère a su mettre au service de ce nouvel enjeu territorial.

Début 2009, notre conseil d'administration a résolument affiché sa volonté de mettre la MIE/MIFE Est Isère au service du territoire du Grésivaudan. Un vote à l'unanimité de modification des statuts a conclu l'année dans ce sens. Nous pourrions prochainement accueillir un élu représentatif de la CCPG au sein de notre conseil d'administration et de notre bureau.

La MIE/MIFE s'est également associée au travail d'enquête engagé par le Grésivaudan sur le thème de la GTEC (Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences). Le bilan a permis à notre conseil d'administration d'élaborer une feuille de route en cohérence avec les réflexions et les besoins émergents.

Il importe, pour nos élus, de rapprocher les compétences que les professionnels de la MIE/MIFE ont à offrir aux salariés, aux entreprises, ou aux adultes demandeurs d'emploi. Dans cet esprit, nous souhaitons qu'en 2010 des permanences de la MIFE puissent voir le jour sur le Moyen et le Haut Grésivaudan.

Nous réaffirmons donc par ces engagements notre volonté d'être au plus près des préoccupations identifiées et donc de renforcer notre orientation « d'outil au service du territoire ».

Que 2010, voit l'aboutissement et le renforcement d'une relation déjà bien engagée.

*Jacques BAILLIEUX,
Président de la MIE/MIFE Est Isère*

L'EMPLOI DES SÉNIORS

Le gouvernement a pris un ensemble de mesures en faveur de l'emploi des seniors, avec trois idées fortes :

- Adopter une gestion active des âges,
- Inciter au maintien dans l'activité au delà de 60 ans,
- Favoriser le retour vers l'emploi des seniors.

Les entreprises de plus de 50 salariés doivent être couvertes par un accord signé des partenaires sociaux ou à défaut par un plan d'actions présenté par l'employeur. ⇒



⇐ Les accords, comme les plans d'actions doivent avoir une durée maximale de trois ans et suivre un cahier des charges précis :

- Un objectif chiffré de maintien dans l'emploi des salariés de 55 ans et plus, ou de recrutement de salariés de 50 ans et plus,
- Des dispositions favorables au maintien dans l'emploi et au recrutement des salariés âgés portant sur trois domaines d'actions choisis parmi la liste suivante : recrutement, évolution des carrières, amélioration des conditions de travail, développement des compétences, aménagement des fins de carrière, transmission des savoirs et développement du tutorat ; ces domaines d'action doivent être assortis d'objectifs chiffrés.

Selon le ministère du Travail, fin 2009 **plus de 8 000 entreprises ont finalisé un dispositif en faveur des plus de 55 ans, via un plan d'action ou un accord interne, et plus de 80 branches, couvrant les trois quarts des salariés du privé, ont signé un accord.**

La quasi-totalité des entreprises de plus de 50 salariés échappera donc à priori à la taxe de 1 % de la masse salariale instaurée à compter 1er janvier.

Les PME de moins de 300 salariés ont, elles, obtenu encore trois mois de délai pour finaliser la mise en place de tels dispositifs. C'est dans le cadre de sa mission déléguée par la Région Rhône-Alpes que la MIE/MIFE Est Isère accordera pour 2010 une attention toute particulière à cette cible des séniors en s'ouvrant aux Tpe/Pme. Ces dernières, sans être contraintes au cadre législatif peuvent également avoir à gérer une problématique liée à cette catégorie socioprofessionnelle.

Une première action de Guidance Professionnelle Personnalisée Séniors, expérimentée grâce à la DRTEFP a eu lieu avec succès en 2008 et 2009. Le cadre législatif nous donne l'occasion de poursuivre notre action.

La MIE/MIFE Est Isère prépare l'organisation de réunions d'informations sur le thème de la professionnalisation des Séniors, à destination des entreprises et des salariés. *Agenda des dates en cours d'établissement.*

Brève

BILAN ASSISTANTES MATERNELLES

Le bilan de la 2^{ème} session d'accompagnement des assistantes maternelles a eu lieu le 12 décembre dernier en présence des animatrices des Relais d'Assistants Maternels de Meylan et St Martin d'Uriage, et d'un conseiller AGEFOS (OPCA du particulier employeur). Etaient également présents le président et le directeur de la MIE/MIFE Est Isère.

A cette occasion, les assistantes maternelles ont pu s'exprimer sur l'intérêt de cet accompagnement dont l'objectif est de favoriser la professionnalisation de cette branche. Chacune a présenté ses projets d'évolution (VAE, formation qualifiante et/ou diplômante).



A l'issue de la matinée, tous ont pu partager un moment convivial autour d'un buffet.



La MIE/MIFE Est Isère - Offre de services

Vous êtes résidant sur l'une des communes du Grésivaudan, vous avez accès aux services et aux compétences de la structure. Certaines prestations sont soumises à un statut particulier, renseignez vous.



Vous êtes à la recherche d'un emploi

Conseil Emploi Formation
Accompagnement renforcé
Atelier Technique de Recherche d'Emploi (TRE)
Mise à disposition d'ordinateurs
Initiation Bureautique et Internet
Presse Départementale, Régionale et Nationale
Des offres d'emplois affichées et actualisées
Informations sur les Entreprises



Vous êtes salarié

Conseil en évolution professionnelle
Passeport Formation
Diagnostic milieu de carrière
Information sur les Droits des salariés
Information collective, VAE
Entretien conseil VAE
Aide à la mobilité professionnelle
Travail sur la sécurisation du parcours
DIF découverte métiers



Vous voulez créer votre entreprise

Information et sensibilisation collective « Balise »
Mise à disposition d'un centre ressources
Accompagnement au montage du projet
Information sur les droits des salariés
Aide au montage du business Plan
Accompagnement vers les financeurs
Suivi Post création
Parrainage
Information Protection sociale du créateur
Club créateur



Vous êtes une entreprise

Aide à la définition du profil
Aide au recrutement : « Service Plus MIE »
Recherche de candidats
Information sur les mesures de Droit commun
Aide à la GPEC
Étude mobilité professionnelle du personnel
Sécurisation des parcours
Référentiels métiers
Tutorat